

令和 7 年度第 2 回
「かごしま外国人材受入活躍推進会議」
外国人材の受入活躍推進に向けた県の取組



- 1 鹿児島県における外国人労働者の現況
- 2 これまでの推進会議
- 3 鹿児島県の取組（外国人材の確保）
- 4 鹿児島県の取組（外国人材の受入れ・定着）
- 5 鹿児島県の取組（令和8年度当初予算案）

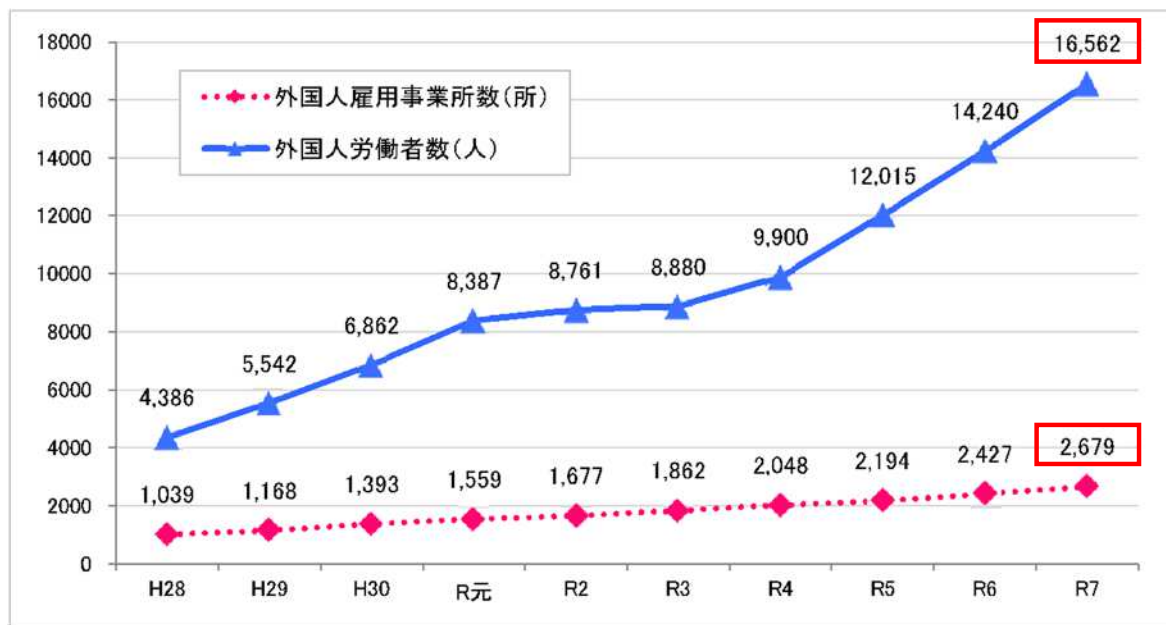
1 鹿児島県における外国人労働者の現況

雇用環境の現状

- 今後も生産年齢人口の減少が続き、2023年は約79.7万人で、2030年には、約4万人減少して約75.7万人になる見込み。
- 県内の全産業で必要な人材は83万人、うち6.7万人が不足。

外国人労働者の受入れ状況

- 人手不足を補う形で外国人労働者が増加しており、2025年には16,562人、また、外国人を雇用する事業所数も2,679事業所となっており、いずれも過去最高となっているところ。



外国人労働者数は右肩上がり

今後も増加傾向が続く見込み

(出典：外国人雇用状況の届出状況まとめ(鹿児島労働局))

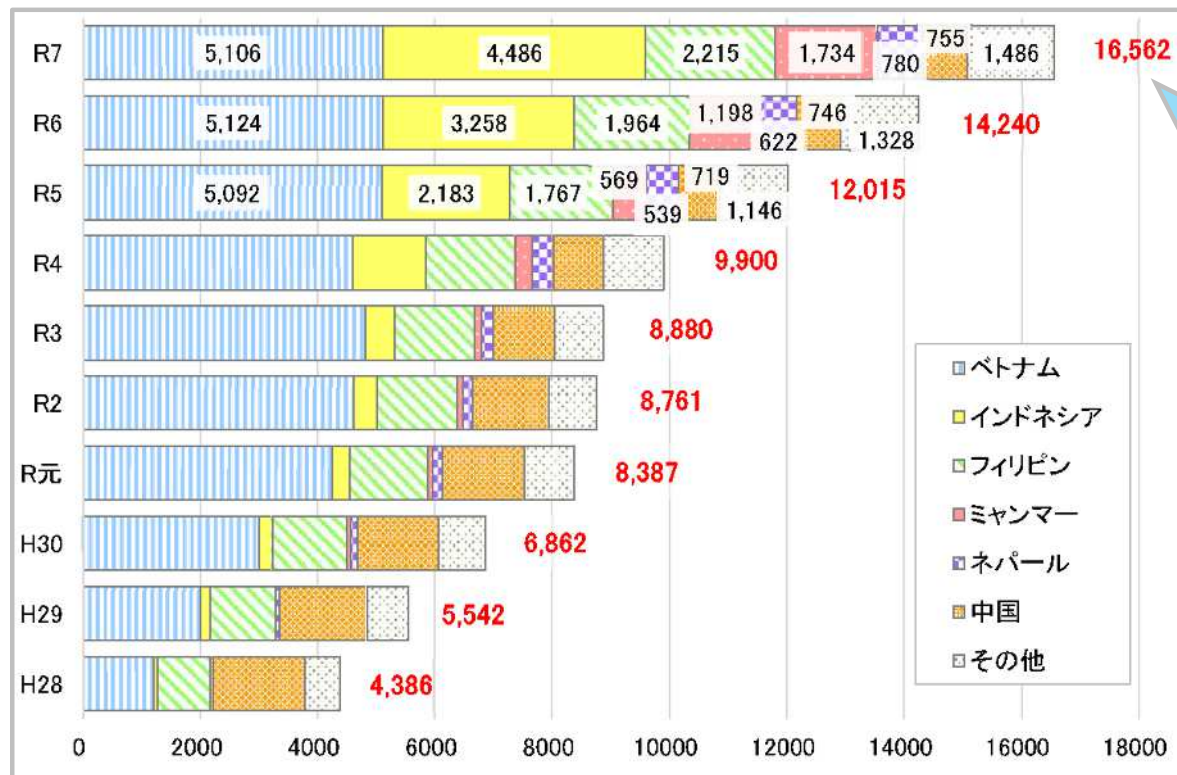


1 鹿児島県における外国人労働者の現況

○ 国籍別

国籍別外国人労働者数の推移（各年10月末時点）

単位：人



【国籍別（構成比）】

- ベトナム(30.8%)
- インドネシア(27.1%)
- フィリピン(13.4%)
- ミャンマー(10.5%)

※インドネシアは1,228人
増え、増加人数が最多
※ベトナムがわずかに減少

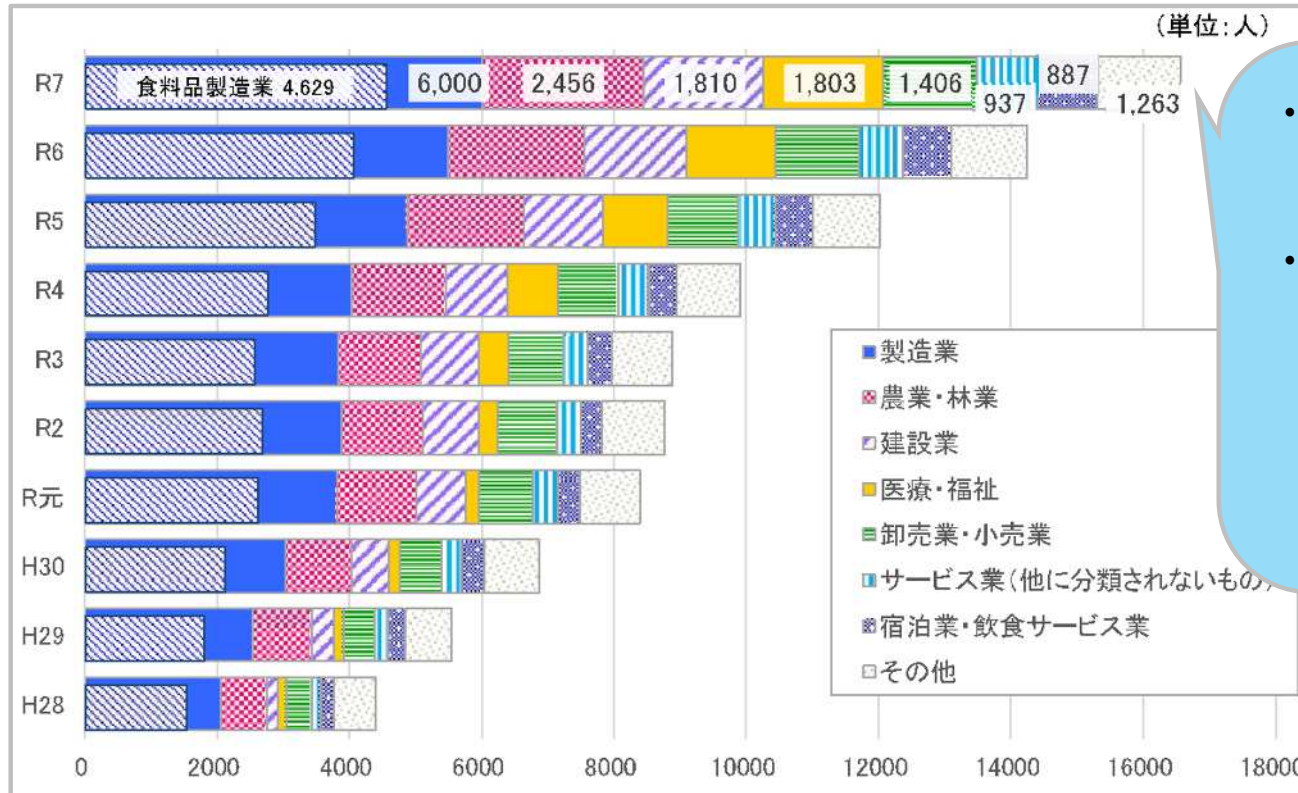
（外国人雇用状況の届出状況まとめ（鹿児島労働局）より）



1 鹿児島県における外国人労働者の現況

○ 産業別

産業別外国人労働者数の推移（各年10月末時点）



- ・「製造業」が最多
(全体の36.2%)
- ・対前年比増加率が高い産業

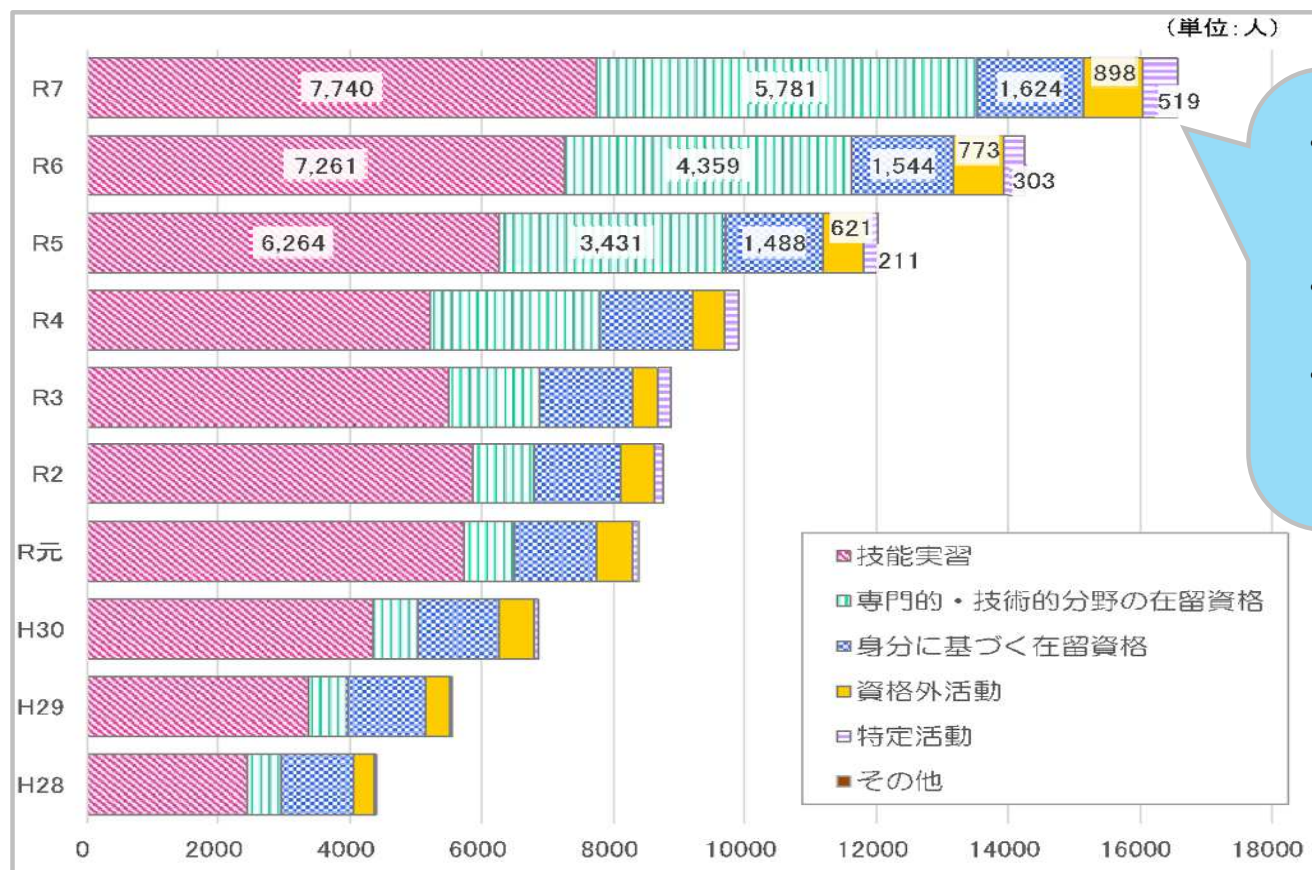
「医療・福祉」 33.1%
 「宿泊業・飲食サービス業」 21.5%
 「農業・林業」 18.6%
 「建設業」 17.5%

(外国人雇用状況の届出状況まとめ(鹿児島労働局)より)

1 鹿児島県における外国人労働者の現況

○ 在留資格別

在留資格別外国人労働者数の推移（各年10月末時点）



- 「技能実習」が最多（全体の46.7%）
- 全ての在留資格で増加
- 「特定技能」の増加率が高い
※「専門的・技術的分野の在留資格」に含まれる

（外国人雇用状況の届出状況まとめ（鹿児島労働局）より）



1 鹿児島県における外国人労働者の現況

※令和4年12月末現在は特定技能1号外国人130,915人のうち、技能実習からの移行者は95,302人



技能実習から特定技能へ移行時の地域間異動状況

- 1号特定技能外国人333,123人 (令和7年6月末現在) のうち、技能実習からの移行者(注1)は144,402人。
そのうち、特定技能1号への移行に際し、都道府県をまたぐ住居地の異動(注2)があったのは、32.8%(47,432人)。
- 当該異動における各都道府県の転出・転入状況は次の表のとおり。大都市圏(注3)はいずれも転入超過となっている。

(注1) 「技能実習」から「特定技能1号」への在留資格変更許可を受けた者のことで、移行準備のための「特定活動」を経た者を含む。
(注2) 移行直前の技能実習の在留諸申請に係る許可時点の住居地と、「技能実習」から「特定技能1号」への在留資格変更許可日から1か月以内に届出された時点の住居地に異動があるもの。
(注3) 大都市圏は、東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県、愛知県、大阪府、京都府、兵庫県とする。

1号特定技能外国人(A)	技能実習からの移行者(B)	割合(B/A)	都道府県をまたぐ住居地異動者(C)	割合(C/B)
333,123人	144,402人	43.3%	47,432人	32.8%

〈表〉特定技能1号への移行の際の都道府県をまたぐ住居地の異動における転出・転入状況(暫定値) (人)

	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県
転出者	1,973	636	664	995	241	360	701	1,634	1,232	1,130	1,841	1,870	1,088	1,229	702	861
転入者	802	126	242	363	67	253	326	2,985	1,325	2,098	4,203	3,629	2,872	3,148	585	236
社会増減数	△1,171	△510	△422	△632	△174	△107	△375	1,351	93	968	2,362	1,759	1,784	1,919	△117	△625
	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県
転出者	778	616	348	663	1,593	1,723	3,360	1,356	612	706	1,680	1,487	426	233	321	378
転入者	460	167	510	1,032	1,364	1,609	3,660	1,168	695	1,286	3,378	2,241	446	145	94	74
社会増減数	△318	△449	162	369	△229	△114	300	△188	83	580	1,698	754	20	△88	△227	△304
	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	
転出者	1,453	1,969	833	423	778	875	265	1,902	581	515	1,333	741	637	1,210	480	
転入者	632	774	261	83	367	303	88	1,382	302	241	589	218	184	347	72	
社会増減数	△821	△1,195	△572	△340	△411	△572	△177	△520	△279	△274	△744	△523	△453	△863	△408	

(参考)
R4.12末
転出者 1,180人
転入者 283人
増減数 △897人

(※) 社会増減数：転出超過を赤字、転入超過を青字で記載。



2 これまでの推進会議

○ かごしま外国人材受入活躍推進会議（令和元年7月設置）

○ かごしま外国人材受入活躍推進戦略（令和2年3月）策定に係る協議

（施策展開）

- ・ 外国人材に対する支援
- ・ 受入事業者等に対する支援・連携強化
- ・ 送り出し国との関係強化，本県の魅力のPR
- ・ 国・市町村，関係機関との連携

○ 第2次かごしま外国人材受入活躍推進戦略（令和7年3月）策定に係る協議

（施策展開）

- ・ 外国人材の確保
- ・ 外国人材に対する支援
- ・ 事業者等に対する支援・連携強化
- ・ 共生社会の実現に向けた相互理解の促進
- ・ 国・市町村・関係機関との連携

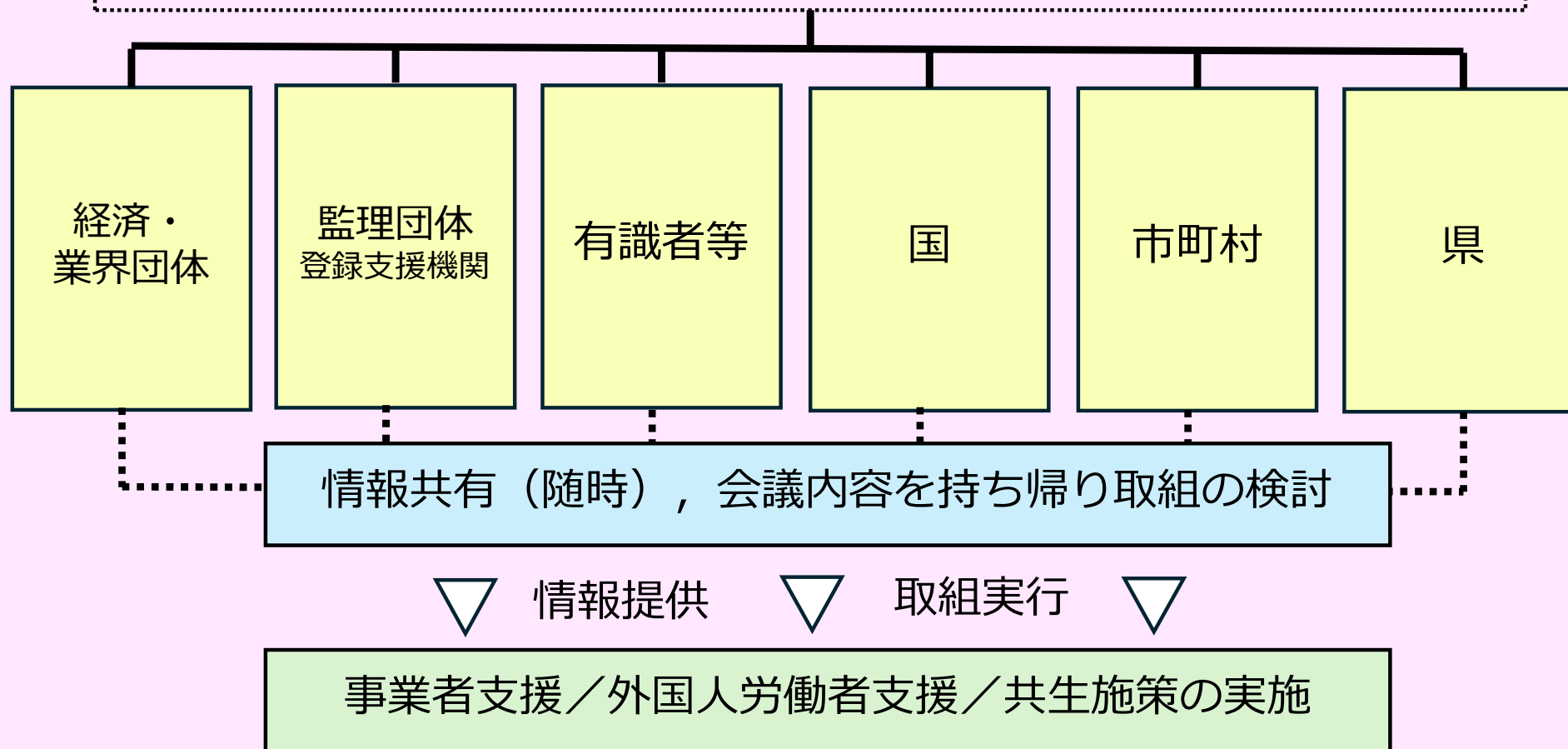


2 これまでの推進会議

かごしま外国人材受入活躍推進会議

設置要領（抜粋）

県内において受入れが増加している外国人材の安定的な受入体制の整備や、共生社会の実現に向けた相互理解の促進、安心して働き、暮らせる環境整備等を推進するとともに、関係機関の連携強化を図るため、かごしま外国人材受入活躍推進会議を設置する。（第1条 目的）



○ 外国人材の確保に関する意見

- ・ 良い人材の確保のため、いち早く相手国との関係強化、情報収集に取り組むことが必要（監理団体）
- ・ 最低賃金が低い本県においては、効果的なP Rが必要（監理団体）
- ・ 他県との競争の中で、みんなで知恵を出し合い、鹿児島県のP Rをしなければならぬ（業界団体）
- ・ 「外国人材の確保」については、高度外国人材は一般の事務職も確保の対象に加えた方がよい（業界団体）
- ・ 「技能実習生や特定技能外国人」と「高度外国人材」は確保の方法に違いがあり、同じような確保の方法ではうまくいかない（有識者）
- ・ 今後受入れが期待される国の情報を企業に提供するなどあればよい（有識者）

2 これまでの推進会議

⇒ 外国人材の確保についての取組

<外国人材確保総合支援事業>

県内企業における外国人材の安定的な確保を促進するため、今後の有望な送り出し国であるインドネシア、フィリピン、ミャンマー、インドの送り出し機関等との関係構築を図る。

令和7年度

現地調査：上記4か国について実施

人材最新情報セミナー・個別連携相談会：ミャンマーを除く3か国について実施

<外国人材のための「かごしま」理解促進事業>

本県で就労予定の来日前の外国人材の不安を解消するため、本県の地域の魅力や特色、生活環境などの情報をまとめた動画を作成し、その動画を活用したオンライン授業を行う。

令和7年度

オンライン授業：インドネシア及びミャンマーの送り出し機関（5機関）で実施



2 これまでの推進会議

⇒ 外国人材の確保についての取組

<高度デジタル外国人材獲得モデル事業>

高度デジタル外国人材を獲得するモデルの構築を図るため、本県での就業に向けた県内企業によるインターンシップ等の支援を行う。

令和7年度

バングラデシュのIT人材4名について、県内3事業所でインターンシップを実施

<県内企業グローバル人材活用支援事業>

企業活動のグローバル化に対応し、国際的なビジネス展開を図ろうとする県内企業を支援するため、企業と留学生のマッチング等を実施する。

令和7年度

12社に35名が採用（令和8年1月末時点）



○ 外国人材の受入れ・定着に関する意見

- ・ 外国人材を採用しなければならないが、受入体制で悩んでいる事業者が見られる（業界団体）
- ・ 外国人材の雇用が進まない理由は、意識が変わらないことと費用負担への懸念（国委託先）
- ・ 賃金格差による県外流出が大きな問題（監理団体）
- ・ コミュニケーションが取れている企業は失踪が少ない。日本語習得に加え、社員の関わりも重要（監理団体）
- ・ キャリアや技能形成の見える化が重要（厚労省）
- ・ 企業側のハラスメントや労働に関する教育が必要（有識者）
- ・ 企業担当者の労務知識のレベルアップが必要（有識者）
- ・ 一番の問題は日本人とのコミュニケーション。企業への労働関係法令の周知も必要（監理団体）

2 これまでの推進会議

○ 外国人材の受入れ・定着に関する意見

- ・ 外国人材の問題は、地域経済、地場産業、社会の問題だという認識と理解が必要（有識者）
- ・ 若者も出ていく地域・職場に外国人が居たい、残りたいと思えるのかを考えなくてはならない。この認識を共通で持つことが大事（有識者）
- ・ 組合員も、在留資格の違いをよくわかっていない。セミナーなどで周知していかなければならない（業界団体）
- ・ 地元で馴染んでもらうためにどういうケアができるか苦慮していると聞く。レクリエーション等を行政にカバーしてほしい（業界団体）
- ・ 企業が求める行政支援はコストが一番。この他、日本語教育や外国人材のキャリアアップ支援など（国委託先）
- ・ セミナーもいいが、事業者が雇用している外国人に日本語教育などを行う際の支援をお願いしたい（業界団体）

2 これまでの推進会議

⇒ 外国人材の受入れ・定着についての取組

<外国人材受入環境整備支援事業>

外国人材の安定的な受入れや定着を図るため、県内企業が行う職場の受入体制整備、外国人材と地域住民との交流等の取組を支援する。

令和7年度

- ✓ 受入定着支援コース：13事業所に補助
⇒ 日本語講座，日本文化・自然体験，外国人材と地域との交流を図る取組，就業規則等の多言語化など
- ✓ 母国行事開催コース：1事業所に補助（ミャンマー水かけまつりの実施）

<外国人材定着等支援事業>

外国人材の県内企業等における適切な受入れ・雇用管理の推進を図るため、行政書士による相談窓口の設置，企業向けセミナー（はじめての外国人雇用セミナー，外国人雇用管理セミナー）を開催する。

令和7年度

- ・ はじめての外国人雇用セミナー（64名参加）
- ・ 外国人雇用管理セミナー（107名参加）



2 これまでの推進会議

⇒ 外国人材の受入れ・定着についての取組

<外国人材受入優良企業表彰事業>

県内企業における外国人材受入体制の向上や外国人材の確保を促進するため、働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業を表彰し、その取組を県内企業へ周知するとともに、外国人材等へ情報発信する。

令和7年度

製造業，医療・福祉，建設，農業，宿泊・飲食業，卸売・小売の10事業所が応募
⇒ 知事賞 2事業所

<ベトナム人材受入・交流促進事業>

県内で活躍するベトナム人技能実習生等に、テト（旧正月）を祝い、故郷を懐かしむための機会を提供するとともに、在住ベトナム人に対する県民の理解を促すため、「テト（旧正月）フェスタ）」を開催する。

令和7年度

令和8年2月15日 よかど鹿児島で開催



2 これまでの推進会議

○住宅確保に関する意見

- ・ 地域に空き家はあるが外国人の住居としては活用が進まないと聞く（業界団体）
- ・ 受入れにはイニシャルコストが大きい。例えば県営住宅に入る際は補助を出すなど考えていただきたい（業界団体）
- ・ ワーキンググループでは課題として住宅支援が挙げられていた。住宅問題については以前から議論されてきたところであり、今後県として具体的に動いていくのか（有識者）
- ・ 住宅については、外国人には貸し出しができないといった声も聞いている（市町村）

⇒ 住宅確保についての取組

<県営住宅の活用>

県営住宅の活用を図るとともに、県内外国人材雇用企業における外国人材向け住宅ニーズの増加に対応するため、空き家戸数の多い県営住宅を、外国人材雇用企業向けに活用する運用を開始

令和8年1月20日時点

活用可能戸数 39団地・160戸数（うち、23戸について運用に基づき入居）



2 これまでの推進会議

○ 日本語教育に関する意見

- ・ 企業から日本語教室開催の要望がある（市町村）
- ・ 育成就労では3年間でN4まで合格させないといけない。試験に合格するための日本語教育を今後考えていかなければならない（有識者）
- ・ 技能実習生は日本語を勉強する機会が無い。オンラインでの日本語学習に係る支援があるとよい（業界団体）
- ・ 生活を充実させる日本語も大事だが、育成就労から特定技能へ移行するための試験に合格するための日本語教育も重要（有識者）
- ・ 「家族等に対する教育支援」は、児童生徒だけでなく、親世代への支援も必要。また、学校現場のほか、就学前のケア等も必要（有識者）
- ・ 県内には、技能実習生だけを受け入れている企業が多い。育成就労制度の施行に伴い、育成就労から特定技能へのスムーズな移行（技能検定試験や日本語検定への合格等）に対する支援が必要（経済団体）
- ・ 認定日本語教育機関が少ない地域においては、登録日本語教員のネットワーク化や、リスト化を行い、事業者が登録日本語教員にアクセスしやすくする体制づくりも有効と考える（有識者）

2 これまでの推進会議

⇒ 日本語教育についての取組

<外国人材向け日本語学習支援事業>

外国人材の県内企業への定着を促進するため、県内企業で就労する外国人材を対象とした日本語学習支援を行う。

令和7年度

- ✓ 提供期間：令和7年9月1日～令和8年3月10日
 - ✓ 学習対象：技能実習，特定技能 等
 - ✓ 到達目標：N5 ～ N4
- ⇒ 応募者数：151名，応募企業数：49社

<多文化共生推進事業>

段階に応じた日本語教育人材の養成や「やさしい日本語」などの講座を行う講師を派遣するほか、在留外国人と県民との交流を促進する取組への支援等を行う。

令和7年度

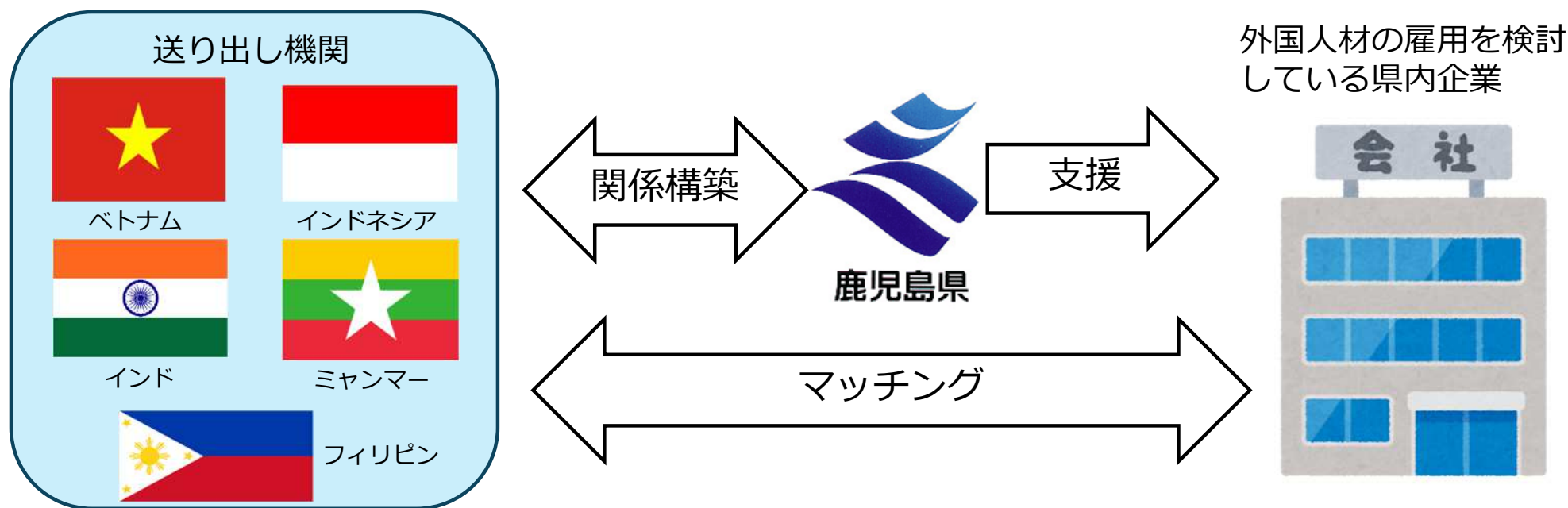
- ・ 日本語ボランティア入門講座・スキルアップ講座の開催
- ・ やさしい日本語講師等を市町村等へ派遣 ほか



3 鹿児島県の取組（外国人材の確保）

外国人材確保総合支援事業

新たにインドネシアやフィリピン等の送り出し機関と関係構築を図り、県内企業と外国人材とのマッチングを支援します。



3 鹿児島県の取組（外国人材の確保）

県内監理団体、登録支援機関、県内に事業所がある企業のみならず、ぜひご参加ください

鹿児島県外国人材確保推進委員会 外国人材確保に向けた
各関係機関の連携・協力体制の構築

インドネシア人材 最新情報セミナー

送り出し機関との個別連携相談会

日時 9/3 (水)
13:30~17:00

会場 カクイックス交流センター (かつては県民交流センター)
2階大ホール
・住所: 鹿児島市下町14-50
・駐車場: 無料
※駐車場は満席をしますので、受付にて駐車券を配付させていただきます。

プログラム
第一部はオンラインでも参加可能です。
第二部も参加希望の方はぜひ会場にお越し下さい。

第一部 13:30~15:05 【ハイブリッド開催 (対面+オンライン)】

- ①鹿児島県より事業概要案内
- ②駐日インドネシア大使館より (予定)
- ③「インドネシア人材の最新情報」
- ④鹿児島県選定 インドネシア送り出し機関 5機関より各機関の紹介

第二部 15:15~17:00 【対面開催のみ】

- ①参加者による名刺交換会 ※行政士への相談ブースも
※送り出し機関との個別連携相談会 ※あります。ご活用ください。

お申込み ①Webフォームまたは②メールでお申し込みください【申込期限: 8/27 (水)】

①Webフォーム申込
QRコード
<https://forms.gle/hiidkxvcs2enaat>

②メール申込
■送付先メールアドレス: career@r-advance.co.jp
■メールタイトル: 9/3インドネシア人材セミナー申込
■メール本文: (1) 機関・会社名 (2) 所属部署 (3) 役職 (4) 氏名 (5) 電話番号 (6) 所在地 or オンライン参加 (7) 同社名がある場合は同僚名のお名前

インドネシア人材最新情報
セミナー・個別連携相談会
(R7.9.3)

送り出し機関
5社

県内監理団体、登録支援機関、県内に事業所がある企業、農業者のみならず、ぜひご参加ください

鹿児島県外国人材確保推進委員会 外国人材確保に向けた
各関係機関の連携・協力体制の構築

インド人材 最新情報セミナー

送り出し機関との個別連携相談会

日時 10/15 (水)
13:30~17:00

会場 鹿児島県市町村自治会館 (ホテル日笠会館)
4階ホール
・住所: 鹿児島市桜島7番4号 (鹿児島市役所)
・駐車場: 前向きの駐車スペース、南駐車場は無料です。
※駐車場は満席をしますので、受付にて駐車券を配付させていただきます。

プログラム
第一部はオンラインでも参加可能です。
第二部も参加希望の方はぜひ会場にお越し下さい。

第一部 13:30~15:30 【ハイブリッド開催 (対面+オンライン)】

- ①鹿児島県より事業概要案内
- ②在留インド総領事館 総領事 ラムクマル 氏
「インド人材・日本の現場」
- ③株式会社スカラエ 取締役本部長 坂上 宏一郎 氏
「企業分野におけるインド人材の雇用状況と可能性について」(仮題)
- ④インド送り出し機関 3機関より 各機関の紹介

第二部 15:30~17:00 【対面開催のみ】

- ①参加者による名刺交換会 ※行政士への相談ブースも
※送り出し機関との個別連携相談会 ※あります。ご活用ください。

お申込み ①Webフォームまたは②メールでお申し込みください【申込期限: 10/8 (水)】

①Webフォーム申込
QRコード
<https://forms.gle/6epHcczYCM0pF09>

②メール申込
■送付先メールアドレス: career@r-advance.co.jp
■メールタイトル: 10/15インド人材セミナー申込
■メール本文: (1) 機関・会社名 (2) 所属部署 (3) 役職 (4) 氏名 (5) 電話番号 (6) 所在地 or オンライン参加 (7) 同社名がある場合は同僚名のお名前

インド人材最新情報セミナー
・個別連携相談会
(R7.10.15)

送り出し機関
3社

県内監理団体、登録支援機関、県内に事業所がある企業のみならず、ぜひご参加ください

鹿児島県外国人材確保推進委員会 外国人材確保に向けた
各関係機関の連携・協力体制の構築

フィリピン人材 最新情報セミナー

送り出し機関との個別連携相談会

日時 12/12 (金)
13:30~17:00

会場 カクイックス交流センター (かつては県民交流センター)
東棟4階 大研修室4
・住所: 鹿児島市山下町14-50
・駐車場: 無料
※駐車場は満席をしますので、受付にて駐車券を配付させていただきます。

プログラム
第一部はオンラインでも参加可能です。
第二部も参加希望の方はぜひ会場にお越し下さい。

第一部 13:30~15:30 【ハイブリッド開催 (対面+オンライン)】

- ①フィリピン関係機関より (英語中)
- ②「フィリピン人材の特徴等について」(仮題)
- ③株式会社指宿ロイヤルホテル 代表取締役社長 瀬川ゆり 氏
「フィリピン人材の活躍事例紹介」(仮題)
- ④フィリピン送り出し機関 4機関より 各機関の紹介

第二部 15:30~17:00 【対面開催のみ】

- ①参加者による名刺交換会 ※行政士への相談ブースも
※送り出し機関との個別連携相談会 ※あります。ご活用ください。

お申込み ①Webフォームまたは②メールでお申し込みください【申込期限: 12/10 (水)】

①Webフォーム申込
QRコード
<https://forms.gle/7KGL1C0M9y1uq49>

②メール申込
■送付先メールアドレス: career@r-advance.co.jp
■メールタイトル: 12/12フィリピン人材セミナー申込
■メール本文: (1) 機関・会社名 (2) 所属部署 (3) 役職 (4) 氏名 (5) 電話番号 (6) 所在地 or オンライン参加 (7) 同僚名がある場合は同僚名のお名前

フィリピン人材最新情報セミナー
・個別連携相談会
(R7.12.12)

送り出し機関
4社



3 鹿児島県の取組（外国人材の確保）

外国人材のための「かごしま」理解促進事業

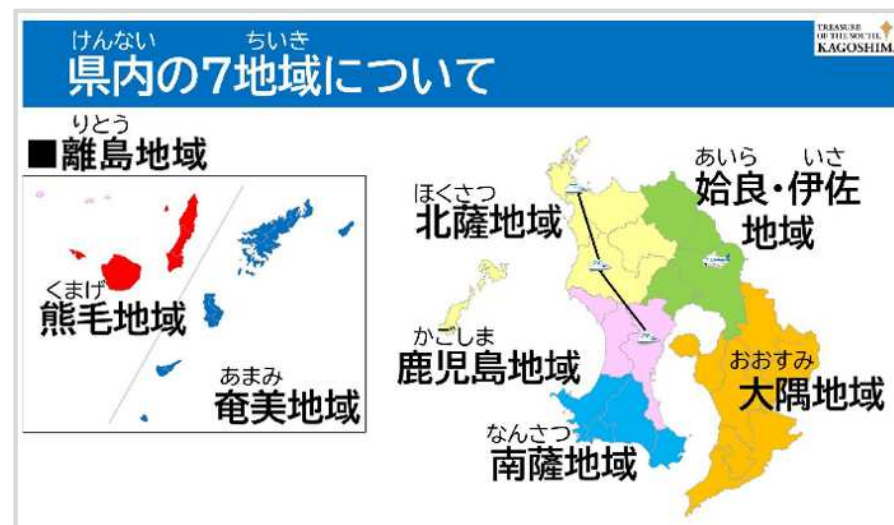
外国人材の来日前のイメージと来日後の現実との違い（リアルギャップ）を理由とした県外流出を防ぐため、現地の送り出し機関と連携し、本県で就労予定の来日前の外国人材に対し、本県の暮らしの魅力や実情を伝えるための授業をオンラインで実施します。



⇒ R7年度は、ミャンマー語版及びインドネシア語版の動画を作成したことから、当該2か国を対象にオンライン授業を実施。

3 鹿児島県の取組（外国人材の確保）

外国人材のための「かごしま」理解促進事業：オンライン授業の様子等



3 鹿児島県の取組（外国人材の確保）

高度デジタル外国人材獲得モデル事業

高度デジタル外国人材を獲得するモデルの構築を図るため、本県での就業に向けた県内企業によるインターンシップ等の支援を行う。

令和7年度 鹿児島県 高度デジタル外国人材獲得モデル事業 高度IT人材活用セミナー

高度IT人材の活用事例と今年度のインターンシップ概要についてご説明!

BANGLADESH

- 参加方法：会場またはZoomオンライン
- 会場：mark MEIZAN 2階 スタジオC 鹿児島市名山町9-15
- 参加費：無料（事前登録が必要です）

令和7年 **5/26** (月) 15:00-17:00

セミナーの詳細、参加お申込みはこちら

https://peraichi.com/landing_pages/view/94123

主なプログラム

- 令和7年度高度デジタル外国人材獲得モデル事業概要のご説明
- バングラデシュ現地の最新動向（JETROダッカ事務所）
- パネルディスカッション
- 「鹿児島県における人材不足の現状および外国人材受け入れの可能性と将来の展望」

主催：鹿児島県 共催：JETRO

お問い合わせ先（株式会社BJIT） yuto.tsujide@bjitgroup.com 03-4530-8470

県内企業グローバル人材活用支援事業

企業活動のグローバル化に対応し、国際的なビジネス展開を図ろうとする県内企業を支援するため、企業と留学生のマッチング等を実施する。

県内企業の皆様 外国人留学生の採用・活用を支援します 全て無料

主な支援内容

- マッチング**
留学生との面接設定から内定、在留資格取得、入社まで支援します。
- セミナー**
採用・育成のポイント、在留資格などについて基礎的な知識を得られるセミナーを開催予定です。
- 会社見学・交流会 インターンシップ等**
主に次年度以降の採用対象となる留学生に対して、早期に知り合う支援をします。

何でもお気軽にご相談ください!

ご相談の例

- 自社の業種・職種で外国人材を採用できますか？
- 技能実習、特定技能、高度外国人材の違いを教えてください。
- インターンシップの効果的な受入方法を相談したい。
- 外国人留学生に伝わる情報発信の方法を教えてください。
- 内定を出した外国人留学生の在留資格取得について相談したい。
- 外国人留学生の定着・育成について相談したい。

まずはお問い合わせください。下記のメールアドレスあてにメールでご連絡をお待ちしております。

✉ career@r-advance.co.jp

運営委託先事業者 **アールアドバンス株式会社**

鹿児島県 鹿児島市中央区大町3-10-20 KG天神ビル東3F
TEL: 092-753-9911 担当: 橋本

<参考元>
鹿児島県 鹿児島市中央区大町3-10-20 KG天神ビル東3F
外国人材確保推進係 TEL: 099-286-3080



4 鹿児島県の取組（外国人材の受入れ・定着）

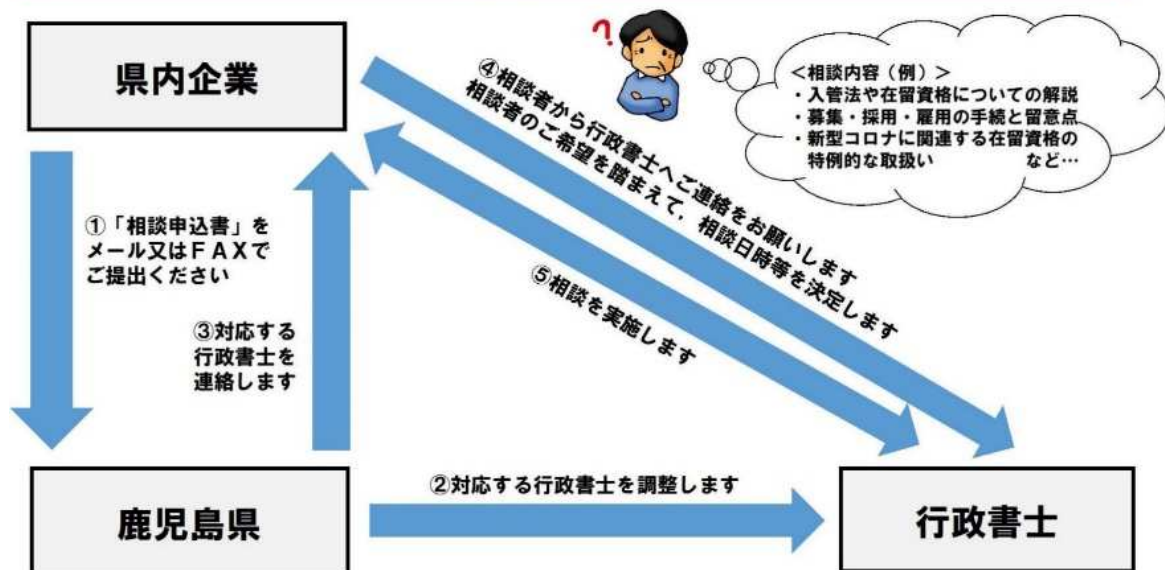
県内企業等における外国人材の適切な受入れ・雇用管理の推進を図るため、企業向け相談窓口の設置，企業向けセミナーの開催等を行っています。

外国人材の受入に関する企業向け相談窓口

相談例

- ・入管法や，在留資格について教えてほしい。
- ・留学生のインターンシップ実施について知りたい。

～ 相談の流れ～



企業向けセミナーの開催

外国人労働者を雇用している、雇用を検討している事業主の皆様へ

知って、守って、みんなで活躍

外国人雇用管理セミナー

～外国人雇用はルールを守って適正に～

参加無料

日時 令和7年 11月12日（水）
14:00～16:20（接続開始13:30～）
※アーカイブ配信も行います。下記申込フォームからお申込みください。

開催方法 Zoomウェビナー（オンライン開催）

内 容	発表者・講師
14:05～ ●県内外国人労働者の雇用状況等	鹿児島労働局 職業安定部職業対策課
14:15～ ●外国人労働者の受入活況推進に向けた鹿児島県の取組等	鹿児島県商工労働水産部 外国人材政策推進課（ほか）
14:35～ ●多文化共生時代を迎えた中での鹿児島県国際交流協会の取組 ～多文化共生社会の実現に向けた外国人材の受入れの取組について～	公益財団法人 鹿児島県国際交流協会（KIA）
15:00～ ●外国人雇用に関する取組事例等	株式会社 森建設
15:20～ ●外国人雇用における労務管理・在留資格管理のポイント	社会保険労務士田中事務所/ 城西国際行政書士事務所

申込方法 申込フォームからお申込みください。

<申込フォームURL>
https://us06web.zoom.us/join/register/WN_qgnkwHI-Rnu_VLgSsEwDyq

検索 鹿児島労働局 令和7年度外国人雇用管理セミナー

申込期限 11月7日（金）

主催：鹿児島労働局・鹿児島県

お問合せ先 鹿児島労働局職業安定部職業対策課 外国人雇用管理セミナー担当 E-mail g-kagosemi@mhlw.go.jp
〒892-0847 鹿児島市西千石町1-1 鹿児島西千石第一生命ビル西千石1階

はじめての外国人雇用セミナー（R7.9）
外国人雇用管理セミナー（R7.11）



4 鹿児島県の取組（外国人材の受入れ・定着）

外国人材への日本語学習支援

※令和7年度は募集終了



【事業概要】

県内の企業で就労する外国人材向けに日本語学習支援 e-ラーニングシステムを無料で提供します。

【提供期間】

令和7年9月1日～令和8年3月10日 ※申請期間 終了（～9/30迄）

【学習対象者】

在留資格：技能実習，特定技能 等（企業からの申請）

【到達目標レベル】

日本語教育の参照枠：A1 ～ A2 レベル（日本語能力検定JLPT：N5 ～ N4）

【主な特徴】

- ✓ 動画によるオンデマンド型 × 講師によるライブ配信型のハイブリッド方式
- ✓ オリジナルの鹿児島方言学習
- ✓ 学習管理システムで，企業の学習支援担当者をサポート

4 鹿児島県の取組（外国人材の受入れ・定着）

外国人材受入環境整備支援事業（補助金）

※令和7年度は募集終了

外国人材受入企業や監理団体等が実施する取組を支援します。

【鹿児島県】 令和7年度 外国人材受入環境整備支援事業
(受入定着支援コース)

外国人材の 安定的な受入れや定着に向けた取組 を支援します！

事業の趣旨


鹿児島県においては、生産年齢人口の減少等に伴い、人手不足が顕在化しており、外国人材を地域経済を支える貴重な人材として、また、地域社会の重要な構成員として温かく迎え入れ、定着を促進する必要があります。当事業では、外国人材の受入れ先の企業や監理団体等が実施する、外国人材の安定的な受入れや定着に向けた取組を支援します。

対象となる事業

【受入定着支援コース】

- (1)就業規則、業務マニュアルや社内掲示物の多言語化など、外国人材の定着に繋がる取組
- (2)外国人材の日本語能力の向上に繋がる取組
- (3)外国人材が日本文化や県内の歴史・自然等を体験する取組
- (4)外国人材と地域との交流を図る取組
- (5)団体等が構成員に対し行う、外国人材の安定的な受入れや定着に向けた取組
- (6)その他、当事業の趣旨に即した取組

取組例



日本文化体験

募集期間

令和7年5月30日（金）～11月28日（金）
（補助金の交付決定額が予算の上限に達した時点で募集を締め切ります。）

補助上限額・補助率

外国人材の参加人数	上限	補助率
5人以上	16万円	3 / 4
5人未満	8万円	

【鹿児島県】 令和7年度 外国人材受入環境整備支援事業
(母国行事開催コース)

外国人材の 安定的な受入れや定着に向けた取組 を支援します！

事業の趣旨


鹿児島県においては、生産年齢人口の減少等に伴い、人手不足が顕在化しており、外国人材を地域経済を支える貴重な人材として、また、地域社会の重要な構成員として温かく迎え入れ、定着を促進する必要があります。当事業では、外国人材の受入れ先の企業や監理団体等が実施する、外国人材の安定的な受入れや定着に向けた取組を支援します。

対象となる事業

【母国行事開催コース】

県内から多数の外国人材が参加し、外国人材や地域住民が相互に交流する母国行事などを開催する取組

取組イメージ



募集期間

令和7年5月30日（金）～11月28日（金）
（補助金の交付決定額が予算の上限に達した時点で募集を締め切ります。）

補助上限額・補助率

外国人材が50人以上参加し、補助対象経費が40万円を超えるもの	上限	補助率
	50万円	3 / 4



4 鹿児島県の取組（外国人材の受入れ・定着）

外国人材受入優良企業の表彰

※令和7年度は募集終了

- 1 目的：県内企業における外国人材受入体制の向上や外国人材の確保を促進するため、働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業を表彰し、その優良な取組を県内企業へ周知するとともに、外国人材等へ情報発信する。
- 2 応募企業：製造業，医療・福祉，建設，農業，宿泊・飲食業，卸売・小売（10団体）
- 3 選考結果：次の2企業を「知事賞」に決定
 - ・ 株式会社ACG（医療・福祉（介護）／鹿児島市）
取組：①役員へ直接相談できる「社内相談フォーム」を整備。②介護福祉士などの資格等取得のキャリアアップ計画を作成。資格取得に係る費用は、全額会社負担。
 - ・ 加治木産業株式会社（製造業／始良市）
取組：①新入社員教育資料や、生産現場のガイドライン、経営理念を、分かりやすい日本語とベトナム語の両方で作成し、入社時の教育に役立てている。
②国籍を問わず20歳を迎える職員の社内成人式を開催、会社全体で歓迎する風土づくり。

4 鹿児島県の取組（外国人材の受入れ・定着）

ベトナム・テト（旧正月）フェスタの開催

- 1 日時・場所 令和8年2月15日（日）11時～15時
（よかど鹿児島）
- 2 主催者 鹿児島県，鹿児島・ベトナム交流促進協議会
（後援）（駐日ベトナム社会主義共和国大使館）
- 3 目的 県内で活躍するベトナム人技能実習生等の相互交流を目的とした「テト（旧正月）フェスタ」を開催し，テト（旧正月）を祝い，故郷を懐かしむための機会を提供するとともに，在住ベトナム人に対する県民の理解を促す。
- 4 内容
 - ステージイベント（ベトナム舞踊，獅子舞披露等）
 - ブース出展（ベトナム料理・特産品の販売，ベトナム文化体験，在留外国人相談コーナー，自転車危険運転VR体験等）



5 鹿児島県の取組（令和8年度当初予算案）

事業名	事業概要	予算額 (千円)	担当課
1 ⑨高度外国人材確保推進事業	県内企業が多様な分野の高度外国人材を安定的に獲得するモデルを構築するため、海外バングラデシュ及びインドの大学が輩出する高度人材をターゲットに、県内企業とのマッチング支援を行う。	12,538	外国人材政策推進課
2 外国人材から選ばれる「かごしま」事業(外国人材確保総合支援事業)	県内企業における外国人材の安定的な確保を促進するため、インドネシアやフィリピン等の送り出し機関と関係構築を図り、県内企業と外国人材のマッチングを支援する。	11,556	外国人材政策推進課
3 外国人材から選ばれる「かごしま」事業(外国人材のための「かごしま」理解促進事業)	本県で就労予定の来日前の外国人材の外国人材の不安を解消するため、本県の地域の魅力や特色、生活環境などの情報をまとめた動画を作成し、その動画を活用したオンライン授業を実施する。	2,496	外国人材政策推進課
4 ⑨外国人材から選ばれる「かごしま」事業(外国人材向け日本語学習支援事業)	外国人材の日本語能力向上を図り、県内企業への定着を促進するため、県内企業で就労する外国人材に対し、日本語学習支援eラーニングシステムを提供する。	6,485	外国人材政策推進課
5 外国人材から選ばれる「かごしま」事業(外国人材受入環境整備支援事業)	外国人材の安定的な受入れや定着を図るため、県内企業等が行う職場の受入体制整備、外国人材と地域住民との交流等の取組を支援する。	2,998	外国人材政策推進課



5 鹿児島県の取組（令和8年度当初予算案）

	事業名	事業概要	予算額 (千円)	担当課
6	外国人材受入活躍戦略推進事業	令和7年3月に策定した「第2次かごしま外国人材受入活躍推進戦略」に基づき、外国人材の安定的な確保、外国人材が安心して働き、暮らせる環境整備、共生社会の実現に向けた相互理解の促進に向け、関係機関・団体等による協議等を行う。	1,193	外国人材政策推進課
7	ベトナム人材受入・交流促進事業	県内で活躍するベトナム人技能実習生等に、テト（旧正月）を祝い、故郷を懐かしむための機会を提供するとともに、在住ベトナム人に対する県民の理解を促すため、「テト（旧正月）フェスタ」を開催する。	2,324	外国人材政策推進課
8	外国人材受入企業等支援事業 (外国人材定着等支援事業)	外国人材の県内企業等における適切な受入れ・雇用管理の推進を図るため、企業向け相談窓口の設置、企業向けセミナーの開催を行う。	1,430	外国人材政策推進課
9	外国人材受入企業等支援事業 (外国人材受入優良企業表彰事業)	県内企業における外国人材受入体制の向上や外国人材の確保を促進するため、働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業を表彰し、その取組を県内企業へ周知するとともに、外国人材等へ情報発信する。	2,648	外国人材政策推進課
10	県内企業グローバル人材活用支援事業	企業活動のグローバル化に対応し、国際的なビジネス展開を図ろうとする県内企業を支援するため、企業と留学生のマッチング等を実施する。	3,191	外国人材政策推進課



5 鹿児島県の取組（令和8年度当初予算案）

事業名	事業概要	予算額 (千円)	担当課
11 U I ターン就活応援事業	県内企業へのU I ターン就職を促進するため、県外在住の若者が県内での就職活動に要する居住地からの移動に係る交通費や宿泊費を支援する。	12,545	産業人材確保・移住促進課
12 発電用施設周辺地域多様な人材確保環境整備事業	ものづくり人材の確保や職場定着を図るため、女性や高齢者、外国人などの多様な人材が働きやすい職場環境の整備に要する経費を補助する	30,000	産業立地課
13 ㊦多文化共生推進事業	多文化共生社会の実現を図るため、「やさしい日本語」等の講師派遣による意識醸成や、外国人と地域住民の相互交流等の促進等に取り組むほか、新たに外国人に地域での生活ルール等を多言語で紹介するガイドブック制作を行う。	9,379	くらし共生協働課
14 ㊦地域日本語教育の総合的な体制づくり事業	外国人が地域において日本語を学習する機会の創出・拡充を図るため、県や市町村、関係団体等が連携して地域日本語教育に取り組む体制整備を行い、日本語教育人材の養成、地域日本語教室の開設・運営に向けた市町村への伴走支援などを行う。	9,264	くらし共生協働課
15 外国人総合相談窓口運営事業	在留外国人が生活に係る適切な情報や相談場所に到達できるようにするため、多言語で相談に対応する窓口を運営する。	11,100	くらし共生協働課



5 鹿児島県の取組（令和8年度当初予算案）

	事業名	事業概要	予算額 (千円)	担当課
16	多文化共生の地域づくり事業	日本人と外国人が共生する地域づくりを促進するため、地域住民の多文化共生の意識醸成を図り、日本人と外国人が共に学ぶワークショップ等をモデル的に実施する市町村の取組を支援する。	2,057	くらし共生協働課
17	⑨地域公共交通等人財確保支援事業 (多様な人材受入推進事業)	地域公共交通の担い手の確保を図るため、交通事業者等に対し、女性や高齢者等の多様な人材が働きやすい職場環境の整備に要する経費や、バス事業者における特定技能外国人受入れに要する初期費用への支援を行う。	30,500	交通政策課
18	農業分野外国人材確保対策推進事業	農業分野における外国人材の安定的な確保を図るため、外国人技能実習制度の普及・啓発や農作業請負方式技能実習の活用を推進するとともに、特定技能の活用促進に向けた取組を支援する。	3,048	経営技術課
19	林業担い手確保・育成総合対策事業 (⑩林業就業者定着支援事業)	外国人労働者の雇用に関する林業独自の上乗せ要件等に関する制度の説明や雇用手続きに関する相談、県内の林業事業体による受入事例の紹介等を行う研修会を開催し、外国人労働者の雇用促進を図る。 また、林業技能検定試験を受験する林業従事者を有する林業事業体に対し、受験者が支払う受験手数料の一部を助成する。	18,000のうち2,200	森林経営課
20	外国人介護人材確保事業 (EPA介護人材受入施設学習支援事業)	経済連携協定に基づき入国する外国人介護福祉士候補者が円滑に就労・研修ができるよう、受入施設が実施する学習に必要な経費を助成する。	5,640	社会福祉課

5 鹿児島県の取組（令和8年度当初予算案）

事業名	事業概要	予算額 (千円)	担当課
21 外国人介護人材確保事業 (外国人留学生受入養成施設学習支援事業)	外国人留学生を受け入れた介護福祉士養成施設に対して、カリキュラム外の日本語学習や専門知識の強化等に係る費用を助成する。	3,215	社会福祉課
22 外国人介護人材確保事業 (外国人介護人材受入環境整備事業)	受入施設に対して、外国人介護職員とのコミュニケーション促進、学習支援、生活支援等に要する費用の一部を助成する。	3,400	社会福祉課
23 外国人介護人材確保事業 (介護特定技能外国人マッチング支援事業)	県内介護施設等で就労を希望する特定技能外国人と介護施設等とのマッチングを支援する。	13,365	社会福祉課
24 外国人介護人材確保事業 (外国人介護人材受入セミナー事業)	外国人介護人材の県内介護施設への受入れを促進するため、外国人介護人材の雇用を検討している介護施設等向けに、外国人介護人材受入に関するセミナーを開催する。	上記に含む	社会福祉課
25 外国人介護人材確保事業 (介護施設等外国人留学生支援事業)	外国人留学生及び当該外国人の受入を希望する介護施設等を募集し、マッチングを実施する。	上記に含む	社会福祉課



5 鹿児島県の取組（令和8年度当初予算案）

	事業名	事業概要	予算額 (千円)	担当課
26	外国人介護人材確保事業 (介護施設等外国人留学生支援事業)	外国人留学生を受け入れる介護施設等が助成する日本語学習経費並びに県内日本語学校及び介護福祉士養成施設在学中の居住費等を補助する。	上記に含む	社会福祉課
27	外国人介護人材受入支援事業	外国人介護人材に対する資質向上のための研修を実施又は支援することにより、外国人介護人材が県内の介護事業所において、円滑に就労・定着できるような環境づくりを整備する。	2,442	介護保険室
28	⑨宿泊業における人材確保育成支援事業	宿泊業の人手不足に対応するため、県内宿泊事業者が行う省力化・DX化等の取組や、従業員のスキルアップのための取組など、質の高いサービスの提供に向けた人材の確保・育成の取組を支援する。	124,807	PR観光課
29	国際交流プラザ設置事業	県民と外国人の相互理解を深めることを目的に、県民、外国人、国際交流団体への交流の場や生活情報等の提供、外国語・文化講座等の開催などを行う。	15,930	国際交流課
30	鹿児島県国際交流センター管理運営事業	留学生等の相互交流や県民との交流を通じた、国際社会に貢献する人材の育成及び国際相互理解の促進を図るため、留学生に宿泊施設を提供する鹿児島県国際交流センターの管理運営を行う。	24,986	国際交流課



5 鹿児島県の取組（令和8年度当初予算案）

	事業名	事業概要	予算額 (千円)	担当課
31	かごしま留学生支援事業	留学生の勉学・生活の安定化と将来の人的ネットワークの形成に資するため、県内在住の私費留学生に対し、奨学金を給付する。	2,445	国際交流課
32	アジア・太平洋農村研修センター管理運営事業	国際交流及び国際協力に関する研修の場を提供するため、海外の文化や習慣などを学ぶ研修・宿泊施設を有するアジア・太平洋農村研修センターの管理・運営を行う。	45,500	国際交流課
33	アジア地域との交流 (ベトナムとの交流)	本県に多く人材を送り出しているベトナムとの人的・経済的交流を促進するため、関係機関と連携し、包括的に関係強化を図る。	10,282	国際交流課
34	A L T活用推進事業	外国語指導助手（A L T）を招致し、本県における外国語教育の充実と活性化を図るとともに、教員や生徒の国際感覚の養成及び国際理解教育の一層の推進に資する。	218,768	高校教育課
35	世界をつなぐ英語コミュニケーション能力育成事業	英語コミュニケーション能力の育成を図り、グローバル社会で活躍できる人材を育成するため、英語によるコミュニケーションを体験するEnglish Café in Kagoshima等を実施する。	2,283	高校教育課
36	⑨日本語指導充実促進事業	外国人材の帯同家族を含む日本語指導が必要な児童生徒の転入があった際、各小中学校が日本語指導体制を迅速に構築できるよう、日本語指導支援専門員を配置し、教員等に対して日本語指導の手法などの助言等を行う。	8,423	義務教育課

