

■ 高齢者雇用の背景

弊社では、健康経営の視点から誰もが無理なく充実して働ける環境づくりを進めており、全社員がライフステージやキャリアに応じて自分らしく輝ける体制づくりを行っています。

ベテラン社員は長年培われた技術や現場感覚を次世代へつなぐ思いをもってそれぞれの部署で業務に取り組んでおり、プレーヤーとしての役割だけでなく、教育者としての役割も担っています。



本社外観



事務所風景

■ 高齢者雇用に係る取組

- 本社1階をカフェにリノベーションし、職場コミュニケーション向上及び地域交流を活性化
- 運動器具を設置し、オフィス内での健康づくりやリフレッシュをサポート
- 50、60歳時に人間ドックを会社負担で実施
- 51歳以上社員の健康診断のガン検診を全額補助
- 技術承継や業務効率化を効果的に進めるための関係づくりや目標設定のワークの開催

企業の受賞コメント

この度は栄えある表彰を賜り、誠に光栄に存じます。

弊社は創業以来、「誠実・努力・自信」を社訓とし、建築に邁進してまいりました。そして今では社訓を体現するベテラン社員が、若手の育成や現場の支えとして活躍してくれていることが、何よりの強みです。

今後も世代を超えて学び合い、働きがいのある職場づくりを進めてまいります。

従業員の声

(60代男性)

まずは10年後も素晴らしい技術者集団である為に、中堅・若手のメンバーが多くの経験を積上げられる様に、私たちベテラン技術者のサポート体制も含めて、少しでも若い人たちの力になればと思って日々業務にあたっております。

(60代男性)

心身ともに健康で現役生活を走りきり、リタイア後は元気に野山を駆け巡りたいと思います。



本社1階カフェ

- 所在地／鹿児島県鹿児島市上本町2-12
- 事業内容／総合建設業
- 従業員数／42人（うち70歳以上1人）
- 設立／1954年
- 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用（70歳まで）