



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	118
登録日	平成23年12月1日
名称	志布志東洋埠頭株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 富永 超
所在地	〒899-7103 志布志市志布志町志布志3267-1
電話	099-473-2310
ホームページアドレス	<a href="http://www.toyofuto.co.jp/">http://www.toyofuto.co.jp/</a>
業種	港湾運送業
業務概要	総合物流業、志布志港での外国貨物の輸入、輸出の商社代行業とロジスティクスソリューション事業を展開
行動計画期間	令和8年4月1日 ~ 令和13年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 男性の出生時休暇取得率を100%とし、育児休業の取得率を30%とする。</p> <p>〈対策〉</p> <p>2026年4月~ 出産・育児に関する相談窓口担当者の研修を実施する。</p> <p>2026年4月~ 該当者へ出産・育児に関する両立支援制度などの周知を徹底する。</p> <p>2026年4月~ 各部署からの連絡体制を整備し、早めに周知することで取得促進を図る。</p> <p>2026年4月~ 出生時休暇や育児休業を取得しやすい環境を整備するため、業務分担の見直しや業務の効率化、部門間での情報共有を図る。</p> <p>目標2) 特別条項を超えないフルタイム労働者の各月の割合を20%未満とする。</p> <p>〈対策〉</p> <p>2026年4月~ 管理職を対象に特別条項を超えた従業員を毎月把握する。</p> <p>2026年4月~ シフト勤務などを利用し労働時間の短縮を図る。</p> <p>2027年4月~ 会社内の職場優先などの企業風土の改善を進める。</p> <p>2028年4月~ 年次有給休暇取得の促進を図る。</p> <p>目標2) 若年者に対する採用機会の確保</p> <p>〈対策〉</p> <p>2026年4月~ 地域の小学校、中学校、高校からの職業体験や見学会を受け入れるとともに学校に出向いて企業説明・講和等を行い、若年者の職業観を育てるとともに、職業選択の幅を増やし採用機会の拡大へと繋げる。</p> <p>2026年4月~ 各大学と連携し定期的に大学生のインターンシップやワンデーなどを受け入れ採用機会を広げる。</p>
こんな両立支援に 取り組んでいます	<p>■配偶者出産休暇（2日以内）</p> <p>■男性の育児休業の実績もあり</p>