かごしま子育て応援企業を紹介します♪



登録番号	９６９
登録日	令和８年４月６日

名称	株式会社川商ハウス
代表者職名・氏名	代表取締役社長　水谷　学
所在地	〒８９２－０８３８ 鹿児島市新屋敷町１－７
電話	０９９－２２６－７１１１
ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞｱﾄﾞﾚｽ	https://www.roomstation.com
業種	不動産業
業務概要	居住用賃貸物件の斡旋仲介、事務所・店舗など業務用賃貸物件の斡旋仲介、土地建物の売買仲介、賃貸ビル管理（集金代行建物管理）、各種リフォーム、損害保険代理店、生命保険代理店
行動計画期間	令和８年９月１日　～　令和１３年８月３１日
行動計画の主な内容	目標１）職業生活と家庭生活との両立を支援するため、対象男性社員の育児休業の取得率 100%にする。 ＜対策＞ ● 令和８年　９月～　男性社員の育児休業・子育てに関する休暇等の取得状況を把握する。 ● 令和８年　９月～　育児・介護休業法等に基づく育児休業、出生時育児休業、子育てに関する休暇等の制度を調査・整理する。 ● 令和８年１２月～　制度の内容や取得方法等を分かりやすくまとめた資料を作成し、各職場へ周知する。 ● 令和９年　４月～　育児休業・休暇等の取得に伴う業務の引継ぎやカバー体制について各職場で検討し、取得しやすい環境を整備する。 ● 令和８年９月１日～令和１３年８月３１日 管理職に対して、育児休業・休暇等の取得促進について周知し、社員が制度利用しやすい職場風土の醸成を図る。 目標２）全社員の月平均時間外・休日労働時間を６.０時間以内とする。 ＜対策＞ ● 令和８年　９月～　時間外・休日労働時間の実績を月ごと・部署ごとに把握し、長時間労働の要因を分析する。 ● 令和８年１０月～　各部署における業務内容・業務量・人員配置等を見直し、業務の平準化を図る。 ● 令和９年　４月～　新システムの導入・活用により、定型業務や事務作業の効率化・省力化を図る。 ● 令和 10 年９月～　システムの運用状況及び業務効率化の効果を検証し、必要に応じてシステム改修及び業務フローの見直しを行う。

	● 令和８年９月１日～令和１３年８月３１日 毎月の時間外・休日労働時間を確認し、長時間労働が発生している部署・社員について、業務分担や業務量等の改善を行う。 目標３）年次有給休暇の取得を促進し、社員１人当たりの年次有給休暇の平均取得日数を年間６日以上とする。 ＜対策＞ ● 令和８年　９月～　年次有給休暇の取得状況を把握し、部署ごとの取得状況を確認する。 ● 令和８年　９月～　全社的な新システムの導入により業務の効率化を図り、年次有給休暇を取得しやすい環境を整備する。 ● 令和９年　４月～　年次有給休暇の取得状況を定期的に確認し、取得日数の少ない社員や部署に対して取得を促す。 ● 令和９年　９月～　新システムの安定稼働に向けた研修を随時実施し、業務効率化を推進する。 ● 令和１０年９月～　システムの改修および運用方法の改善を行い、さらなる業務効率化を図る。
こんな両立支援に取り組んでいます	■社内システムに AI を導入するなど、さらに DX 化を推進し、業務の属人化を低減させ、ワーク・ライフ・バランスの充実を図り、年間休日の増加を目指す。 ■男性の育児参加を加速させ、育児休業・出生時育児休業の取得 100%を目指す。