



登録番号	1005
登録日	令和8年8月26日

名称	株式会社翔栄産業
代表者職名・氏名	代表取締役 牟禮 康寛
所在地	〒891-1305 鹿児島市宮之浦町425-7
電話	099-801-2510
ホームページアドレス	https://syoue-sangyo.jp/
業種	建設業
業務概要	法面工事、土木工事、とび・土工工事、解体・伐採工事等
行動計画期間	令和7年7月1日 ～ 令和11年6月30日
行動計画の主な内容	目標1) 子どもの学校行事、通院、家庭事情等に合わせて、年次有給休暇や子の看護等休暇を取得しやすい職場環境を整備する。 <対策> ● 令和8年7月～ 従業員に対し、年次有給休暇、子の看護等休暇、育児休業等の制度について周知を行う。 ● 令和8年9月～ 現場ごとの人員配置や作業予定を確認し、家庭事情による休暇取得に対応できる体制づくりを進める。 ● 令和9年4月～ 年次有給休暇の取得状況を確認し、取得しにくい従業員に対して声掛けを行い、休暇取得を促進する。 目標2) 所定外労働を削減し、仕事と家庭を両立しやすい職場環境をつくる。 <対策> ● 令和8年7月～ 各現場の作業工程を確認し、無理な残業が発生しないよう工程管理を行う。 ● 令和8年9月～ 毎月の残業時間を確認し、長時間労働になりそうな場合は、人員配置や作業分担の見直しを行う。 ● 令和9年4月～ 繁忙期以外は定時退社を推奨し、従業員の家庭時間の確保に努める。 目標3) 育児休業、産前産後休業、子の看護等休暇について、男性従業員も含めて取得しやすい雰囲気づくりを行う。 <対策> ● 令和8年7月～ 育児休業制度、産前産後休業制度、子の看護等休暇制度について、社内で周知を行う。 ● 令和8年9月～ 対象者が出た場合は、本人と面談し、休業・休暇の希望を確認する。 ● 令和9年4月～ 育児や家庭事情による休暇取得について、管理者から積極的に声掛けを行い、取得しやすい職場づくりを進める。

**こんな両立支援に
取り組んでいます**

■子どもの学校行事や通院、家庭の事情に合わせて、年次有給休暇や子の看護等休暇を取得しやすい職場づくりに取り組んでいます。

■や家庭の事情がある従業員については、本人と相談しながら現場配置や作業予定を調整し、仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。