



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登 録 番 号	913
登 録 日	令和6年11月18日
名 称	株式会社日特スパークテック WKS さつま工場
代表者職名・氏名	代表取締役 岩田 和也
所 在 地	〒895-1802 薩摩郡さつま町田原2238-1
電 話	0996-53-2211
ホームページ・アドレス	https://sparktec-wks.co.jp/
業 務 種 別	製造業
業 務 概 要	自動車エンジンなどの内燃機関に欠かせないパーツであるスパークプラグやグロープラグ、およびその部品等を製造しています。「NGK スパークプラグ」はトップシェアを誇り、多くの名だたる自動車メーカーでも採用されています。
行 動 計 画 期 間	令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) 2031年3月31日までに、男性労働者の育児休業取得率を60%以上にする。 <対策・取組内容> 令和8年4月～：男性育休の取得維持・向上に向けた情報提供 令和8年4月～：心理的ハードルの緩和と職場風土の醸成 令和8年4月～：制度申請の「かんたん手引き」等を配信、申請をサポート 令和8年4月～：社内フォーラムで育休取得男性従業員のエピソード等を発信 令和9年4月～：育休を取得しやすい「お互い様」の職場風土づくりを推進 目標2) 2031年3月31日までに、労働者の各月毎の時間外労働時間を 平均30時間未満にする。 <対策・取組内容> 令和8年4月～：業務効率化の推進とDX活用による定型業務の削減 令和8年4月～：適正な労働時間管理の徹底とタイムマネジメント意識の醸成 令和8年4月～：IT ツールや RPA 等を導入し、定型業務のプロセス簡素化等を推進 令和8年4月～：定期業務の棚卸しとマニュアル化を推進し特定社員の業務集中を解消 令和8年4月～：1分単位の労働を徹底しログデータで実労働時間把握を実施 令和9年4月～：定時退社日の形骸化を防止し、業務平準化を推進
こんな両立支援に取り組んでいます	■毎週水曜日を定時退社日としている。 ■半日単位、1時間単位で休暇が取得でき、併用もできる。柔軟な休暇取得が可能。 ■休暇年度中に使用しなかった有給休暇を傷病休暇として貯めることができ、業務外の病気や怪我により休業が必要となった場合に使用できる。 ■家族の看護や介護を目的とした休暇に、有給の傷病休暇を充てることができる。 ■育児や介護にかかった費用を、福利厚生制度により補助を受けることができる。