



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	966
登録日	令和8年3月13日

名称	株式会社 SOMES
代表者職名・氏名	代表取締役 今井 侑希子
所在地	〒891-3101 西之表市西之表7708-1
電話番号	0997-23-4147
ホームページアドレス	<a href="https://tanegashima.co.jp/">https://tanegashima.co.jp/</a>
業種	卸売・小売業
業務概要	小売業（ホームセンター、コンビニエンスストア）
行動計画期間	令和7年7月1日～令和9年6月30日
行動計画の主な内容	<p>目標1） 男性の育児休業取得率 75%以上、女性は対象者全員の取得を目指す</p> <p>男女問わず、育児と仕事の両立を支援する企業文化を醸成し、職場全体で育休取得が「当たり前」となる環境づくりを目指します。特に男性社員に対しては、制度の周知とともに心理的・職場的なハードルを下げ、取得率を大幅に向上させます。</p> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>令和7年7月1日～ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討</li><li>令和7年7月1日～ 配偶者の妊娠・出産を把握した際に、必ず上司から制度説明・意向確認を実施</li><li>令和7年7月1日～ 社内イントラにて「育休に関する Q&amp;A コーナー」を設置</li></ul> <p>目標2）年次有給休暇の取得率を 60%以上の取得を目指す。</p> <p>現在の取得率（51.6%）からさらに向上を図り、働きやすい職場づくりと生産性向上・心身の健康維持を両立させるため、全社員が年間 60%以上以上の年休取得を実現できる体制を整えます。</p> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>令和7年7月1日～ 各部署ごとに有給休暇の取得率と未取得日数を見える化し、毎月掲示</li><li>令和7年7月1日～ 有休取得が進まない社員には、上長が個別に取得を促し、フォローを行う</li></ul> <p>目標3）長時間労働の抑制のため、毎週水曜日をノー残業デーとし、定時退社を徹底する</p> <p>従業員のワーク・ライフ・バランスを推進し、心身のリフレッシュと生産性向上</p>

	<p>を実現するため、長時間労働の是正に取り組みます。特に、週の半ばである水曜日を「ノー残業デー」と定め、定時退社を徹底することで、仕事と私生活のメリハリをつけやすくします。</p> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 令和7年7月1日～ 「ノー残業デー」（毎週水曜日）の社内掲示と徹底周知</li> <li>• 令和7年7月1日～ 部門ごとに業務効率化の取り組みを実施</li> </ul>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<p>■ ベビーシッター補助（小学3年生以下のお子様対象）</p>