



登録番号	896
登録日	令和6年6月24日

名称	徳澤建設株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 徳澤 直紀
所在地	〒899-7301 曾於郡大崎町菱田 2593 番地 1
電話	099-477-1121
ホームページアドレス	<a href="http://www.tokuzawa.jp/">http://www.tokuzawa.jp/</a>
業種	建設業
業務概要	鹿児島県知事許可 土木工事業, とび・土木工事業, 舗装工事業, 水道施設工事業, 解体工事業
行動計画期間	令和6年6月1日 ~ 令和8年5月31日
行動計画の主な内容	<p>目標 1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする 男性社員…取得率 10%以上</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年12月～ 該当者に対し、仕事と育児の両立に関する教育等を実施</li> <li>令和7年12月～ 各部署における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直しなど）・実施</li> </ul> <p>目標 2) 全社員の時間外・休日労働時間の平均を各月30時間未満とする</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年12月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修実施</li> <li>令和7年12月～ 全社員に対し、朝礼等において周知を図る</li> <li>令和7年12月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施</li> </ul> <p>目標 3) 若年層に対するトライアル雇用等を実施します</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年 6月～ ハローワークや企業説明会等を通じ、若年層に対する雇用確保の実施 インターンシップは学校・関係者団体からの依頼を受け、若年層の就業体験の機会を検討</li> </ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 家族手当・教育手当等の子育てにかかわる、経済的な負担の軽減に取り組んでいます</li> <li>■ ノー残業デーを実施し、長時間労働の削減に取り組んでいます</li> </ul>