



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	806
登録日	令和4年11月1日

名 称	株式会社コスモテック 南日本事業部
代表者職名・氏名	取締役事業部長 岩坪 順
所在地	〒891-3703 鹿児島県熊毛郡南種子町荃永607-1
電話	0997-26-7311
ホームページアドレス	<a href="https://www.cosmotec-hp.jp/">https://www.cosmotec-hp.jp/</a>
業 種	その他（学術研究，専門・技術サービス業）
業 務 概 要	ロケット打上げ設備保全業務
行動計画期間	令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1）男性従業員の育児休業取得率を10%以上にする。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2025年4月～ 育児休業の特別休暇制度（5日間）を有効活用し，男性にも育児休業の5日以上の取得を奨励，促進させる。</li></ul> <p>目標2）年次有給休暇の取得促進に向けた取り組みを実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2025年4月～ 全社年間目標値の設定 毎月有給休暇取得状況を集計の上，その都度，取得率の低い部署や個人に対し有給休暇の積極的取得を働きかける。</li></ul> <p>目標3）従業員の平均所定外労働時間を20時間／月以下にする。（全従業員平均）</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2025年4月～ 週に1日以上の日時退社日（ノー残業デー）を指定し励行する。 毎月所定外労働時間の状況を集計の上，その都度，所定時間外労働の多い部署や従業員に対し，聞き取り又は注意喚起を行う。 必要に応じ削減に必要な支援・対策を施す。</li></ul>
こんな両立支援に 取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"><li>■労働者のさまざまな事情に応じて，柔軟に休暇を取得できるよう時間単位・半日単位の年次有給休暇を導入しています。</li><li>■年次有給休暇の取得を促進する取り組みとして，「年次有給休暇取得促進月間」を設けています。</li><li>■定時前の掃除を「定時内」にする取り組みを実施しています。 （従業員の朝の時間にゆとりを持たせる，ワークライフバランス）</li></ul>