



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	800
登録日	令和4年8月2日

名 称	株式会社サタコンサルタンツ
代表者職名・氏名	代表取締役 重中 一朗
所 在 地	〒890-0043 鹿児島市鷹師2丁目3番2号
電 話	099-250-7360
ホームページアドレス	https://satacon.co.jp/
業 種	サービス業
業 務 概 要	鹿児島県内の公共工事を中心とした土木系総合建設コンサルタント（測量・調査・計画・設計・補償算定など）
行 動 計 画 期 間	令和7年7月1日 ～ 令和9年6月30日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1）年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・令和7年7月～ 年次有給休暇予定日をスケジュールリングする。・令和8年1月～ 取得状況を把握し、改善点を検討する。 <p>目標2）育児・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境整備。 男性の育児休業取得率30%以上を目指す。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・令和7年7月～ 育児・介護休業制度について、社内研修を実施する。・令和7年7月～ 育児休業中の社員に対して職場復帰しやすいようにグループウェア等で社内情報を提供する。・令和8年7月～ 孫を持つ労働者の子育てのための休暇制度を創設する。 <p>目標3）月の法定時間外労働60時間以上の労働者ゼロを目指す。</p> <ul style="list-style-type: none">・令和7年7月～ 毎月1回のノー残業デーを上半期2回に増やす。 毎月の残業時間を通知する。・令和8年1月～ 取得状況を把握し、改善点を検討する。
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none">■毎月第3水曜日をNo残業Dayに設定しています。■育児介護規則により仕事と生活の両立を推進しています。